



În vederea implementării măsurilor ce permit respectarea principiului egalității de șansa DGASPC Consiliul Local Sector 6 București dispune următoarele:

- a) Potrivit prevederilor OUG nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, prin principiul egalității de tratament înțelege faptul că, în cadrul instituțional, nu va accepta nicio discriminare directă bazată pe criteriul de sex, inclusiv aplicarea unui tratament mai puțin favorabil femeilor pe motive de sarcină și maternitate și că nu va exista nicio discriminare indirectă bazată pe criteriul de sex.
- b) În sensul Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, prin egalitate de șanse între femei și bărbați în toate serviciile DGASPC se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.
- c) Adopta art. 6 din Regulamentul (CE) nr. 1081/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind Fondul Social European și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1784/1999 care stipulează faptul că în Statele Membre se asigură că programele operaționale cuprind o descriere a modului în care se încurajează egalitatea între bărbați și femei și egalitatea de șanse în elaborarea, punerea în aplicare, supravegherea și evaluarea programelor operaționale. DGASPC încurajează o participare echilibrată a femeilor și bărbaților la gestionarea și executarea proiectelor operaționale la nivel local, regional și național, după caz.
- d) În conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului de stabilire a anumitor dispoziții generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de coeziune și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1260/1999, prin art. 16 privitor la egalitatea între bărbați și femei și nediscriminarea, prevede promovarea egalității între bărbați și femei și integrarea principiului de egalitate de șanse în domeniul respectiv în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării politicilor sociale. DGASPC ia măsurile adecvate pentru prevenirea oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală în fiecare dintre diferitele etape ale implementării acțiunilor sale și în special în ceea ce privește accesul la resursele sociale și serviciilor. În special, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități este unul dintre criteriile care trebuie respectate.

- e) In conformitate cu Art. 21 alin. (1) din Carta UE privind Drepturile fundamentale statutează interzicerea oricarei discriminari bazate pe orice criteriu precum sex, rasă, culoare, etnie sau origine socială, trăsături genetice, limbă, religie sau credință, opinie politică sau de altă natură, apartenență la o minoritate națională, proprietate, naștere, dizabilitate, vârstă sau orientare sexual.
- f) In conditiile legii vor fi asigurate criteriile non-discriminatorii pentru toti cei interesati sa participe la licitatiile sau actiunile de sub-contractare din cadrul proiectelor DGASPC.

g) In toate serviciile DGASPC sunt prevazute actiuni de înțelegere asupra relațiilor de gen, a diviziunii muncii între femei și bărbați (cine ce muncă prestează), precum și cine are acces și control asupra resurselor. Se angajează sa foloseasca procesele participatorii și să include in actiunile sale un număr cât mai mare de femei și bărbați care fac parte dintre actorii cu impact social de la nivel guvernamental și din societatea civilă, inclusiv organizații de femei și experți în egalitatea de gen. In toate serviciile DGASPC sunt identificate barierele în calea participării femeilor (sociale, economice, juridice, politice, culturale, etc.) si inlaturate. Toate serviciile DGASPC isi propun înțelegerea nevoilor practice și a intereselor strategice ale femeilor și să identifica oportunitățile de a le susține pe amândouă. Se ia în considerare impactul diferit al inițiativei asupra bărbaților și femeilor. Orice actiune discriminatorie de la nivelul serviciilor DGASPC indreptata impotriva unui beneficiar sau a unui angajat al institutiei va fi sanctionat ca atare. Toate serviciile DGASPC prevad masuri de sesizare a actiunilor discriminatorii.