



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

**Situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie  
în administrația publică centrală  
- 2014 -**

Egalitatea de șanse între femei și bărbați reprezintă una dintre cele cinci valori care stau la baza Uniunii Europene (UE).

Potrivit art. 2 din Tratatul UE, aceasta „se întemeiază pe valorile respectării demnității umane, libertății, democrației, egalității, statului de drept, precum și pe respectarea drepturilor omului, inclusiv a drepturilor persoanelor care aparțin minorităților. Aceste valori sunt comune statelor membre într-o societate caracterizată prin pluralism, nediscriminare, toleranță, justiție, solidaritate și **egalitate între femei și bărbați**”.

Uniunea are obligația de a promova egalitatea între femei și bărbați în toate activitățile sale (art. 3 din Tratatul privind UE, art. 8 din Tratatul privind funcționarea UE). De asemenea, Carta drepturilor fundamentale a UE prevede acest principiu și interzice discriminarea pe criteriul de sex.

Strategia pentru egalitatea între femei și bărbați 2010-2015 reprezintă programul de lucru al Comisiei Europene (COM) cu privire la egalitatea între femei și bărbați, scopul acesteia fiind acela de a stimula evoluțiile la nivel național și de a oferi o bază pentru cooperarea cu celelalte instituții europene și alte părți interesate.

Strategia COM identifică acțiuni în cinci domenii prioritare definite în carta femeilor și un sector care abordează aspecte transversale. Domeniile prioritare sunt: independență economică egală, remunerație egală pentru aceeași muncă și prestarea unei munci echivalente, **egalitate în luarea de decizii**, demnitate, integritate și încetarea violenței bazate pe gen, egalitatea de șanse între femei și bărbați în cadrul acțiunilor externe și aspecte orizontale (roluri atribuite în funcție de gen, legislația, gestionarea și instrumentele egalității între femei și bărbați). Acțiunile propuse în Strategie se înscriu într-o abordare duală, care îmbină integrarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați cu măsurile specifice.

Pentru domeniul egalitate în luarea de decizii, documentul scoate în evidență, faptul că, în ciuda progreselor realizate și a faptului că femeile

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

reprezintă aproximativ jumătate din forța de muncă și mai mult de jumătate din noii absolvenți universitari din statele UE, în majoritatea statelor membre acestea sunt în continuare subreprezentate în procesele și pozițiile decizionale, îndeosebi la nivelurile cele mai înalte.

**1. Egalitatea între femei și bărbați în poziții de decizie: baza de date *on-line* a Uniunii Europene**

Dezvoltată începând cu anul 2003, baza de date *on-line* a COM<sup>1</sup>, ce este actualizată anual, reprezintă un instrument important pentru diseminarea de informații comparabile referitoare la femeile și bărbații aflați în posturi de conducere, pentru următoarele domenii: a) politic; b) administrație publică; c) judiciar; d) afaceri și finanțe; e) parteneri sociali și ONG-uri; f) mediu; g) mass-media; h) date suplimentare (populație, ocupare, conducători în companii și întreprinderi mici).

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFSPV), prin Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESF), este responsabil de comunicarea către COM a datelor referitoare la **domeniul administrație publică**.

Pentru acest domeniu, metodologia de culegere și centralizare a datelor în baza de date Europeană este aceeași pentru toate statele membre, iar tabelul centralizator de comunicare a acestora are un format standard.

Din punct de vedere metodologic, prin administrația publică, baza de date europeană înțelege administrația națională, respectiv *“ministerele sau departamentele guvernului la nivel național conduse de un ministru”*. În această accepțiune, din administrația națională a României fac parte ministerele (la nivel central) și Secretariatul General al Guvernului.

Prin poziția de decizie, COM înțelege *“poziția din care este posibilă luarea unei decizii sau influențarea unei decizii”*. Pozițiile de decizie acoperite de baza de date a COM sunt primul înalt nivel administrativ (non-politic) din fiecare minister - denumit grad decizional 1 și al doilea nivel administrativ (non-politic, după gradul decizional 1) din fiecare minister - denumit grad decizional 2, așa cum sunt ele definite în fiecare stat membru.

Baza de date pentru anul 2014 care a fost comunicată COM este prezentată în *Anexa 1*.

---

<sup>1</sup> [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/index_en.htm)

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

## 2. Definirea termenilor utilizați

Analiza de față are drept punct de plecare actualizarea, pentru anul 2014, a bazei de date *on-line* a COM cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie, domeniul administrație publică.

În cadrul acestei analize, luând în considerare și precizările metodologice ale COM, conceptul de administrație publică, înțeles ca administrație națională, a fost extins, dându-se termenului o accepțiune mai largă: atât cel de **administrație publică** (națională) la nivel central, cuprinzând ministerele sau departamentele guvernamentale la nivel național conduse de un ministru, cât și cel de **administrația publică** (națională) la nivel local, respectiv unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituții, agenții, alte organe de specialitate aflate în subordinea/sub autoritatea acestora finanțate exclusiv de la bugetul de stat.

În cadrul acestei analize au fost avute în vedere două nivele de reprezentare, A respectiv B și două grade decizionale, astfel:

1. Nivel de reprezentarea A: instituția guvernamentală de la nivel central, respectiv ministerul și Secretariatul General al Guvernului;
2. Nivel de reprezentare B: unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituții, agenții, alte organe de specialitate aflate în subordinea/sub autoritatea acestora finanțate exclusiv de la bugetul de stat;
3. Gradul decizional 1 ce include următoarele funcții cu caracter decizional: secretar general, secretar general adjunct, director general și director general adjunct (funcții ce urmează celei a demnitarului);
4. Gradul decizional 2 ce include următoarele funcții: director, director adjunct, șef serviciu și șef birou.

De precizat că totalul pozițiilor de decizie (în special la nivelul de reprezentare B, gradul decizional 2) include și „funcții asimilate”, funcții publice de conducere specifice instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea unor ministere la nivel local. Aceste funcții au fost asimilate funcțiilor publice de conducere mai sus menționate de către experții acestor ministere, conform prevederilor legislației naționale în vigoare.

## 3. Procedura utilizată pentru colectarea datelor și informațiilor

După cum s-a precizat mai sus, baza de date a COM cu privire la situația femeilor și a bărbaților în poziții de decizie are și o altă componentă, respectiv, a) domeniul politic. Precizăm că această componentă nu face

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

obiectul responsabilității de analiză și raportare al MMFPSPV/DESF, al cărui domeniu este „administrația publică” [... *funcționarii publici de conducere (senior civil servants) la nivel național*].

Prin urmare, datele culese (mai jos prezentate) **nu se referă** la distribuția pe criteriul de sex a posturilor de demnitar politic, respectiv ministru, secretar de stat, președinți cu rang de secretar de stat, precum și consilierii personali ai acestora.

DESF a solicitat următoarelor instituții publice (17 ministere și Secretariatul General al Guvernului condus de demnitar cu rang de ministru) comunicarea datelor referitoare la distribuția femeilor și a bărbaților pe posturi de conducere corespunzător celor două grade decizionale pentru nivelul central (nivelul de reprezentare A) și pentru unitățile aflate în subordinea/sub autoritatea acestora, respectiv unități deconcentrate la nivel local, instituții, agenții, alte organe de specialitate, finanțate exclusiv de la bugetul de stat (nivelul de reprezentare B):

1. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV)
2. Ministerul Finanțelor Publice (MFP)
3. Ministerul Transporturilor (MT)
4. Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP)
5. Ministerul Sănătății (MS)
6. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (MADR)
7. Ministerul Apărării Naționale (MApN)
8. Ministerul Afacerilor Interne (MAI)
9. Ministerul Afacerilor Externe (MAE)
10. Ministerul pentru Societatea Informațională (MSI)
11. Ministerul Justiției (MJ)
12. Ministerul Educației Naționale (MEN)
13. Ministerul Economiei (ME)
14. Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice (MMS)
15. Ministerul Culturii (MC)
16. Secretariatul General al Guvernului (SGG)
17. Ministerul Fondurilor Europene (MFE)

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

#### 18. Ministerul Tineretului și Sportului (MTS)

În procesul de prelucrare a datelor, COM utilizează tipologia BEIS de clasificare a ministerelor în 4 categorii:

-**B - Funcții de bază**: afacerile interne și externe, apărarea, justiția. Instituțiile din România care aparțin acestei categorii sunt: Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Justiției, Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Fondurilor Europene și Secretariatul General al Guvernului.

-**E - Economice**: finanțe, comerț, industrie, agricultură. Instituțiile din România care aparțin acestei categorii sunt: Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Ministerul Economiei.

-**I - Infrastructură**: transport, comunicații, mediu. Instituțiile din România care aparțin acestei categorii sunt: Ministerul Transporturilor, Ministerul pentru Societatea Informațională și Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice.

-**S - Socio-culturale**: muncă și afaceri sociale, sănătate, copii, familie, tineret, vârstnici, educație, știință, cultură. Instituțiile din România care aparțin acestei categorii sunt: Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Culturii, Ministerul Tineretului și Sportului și Ministerul Sănătății.

Încadrarea ministerelor din România în tipologia BEIS este realizată de COM.

Tabelul de centralizare a datelor este standardizat la nivelul COM pentru toate statele membre ale Uniunii Europene care urmează să comunice date.

**Data de referință pentru raportare (timpul 0) este 1 august 2014.**

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

#### 4. Poziționarea României în baza de date *on-line* a Comisiei Europene în anul 2012 și în anul 2013

Pentru anii 2012 și 2013, baza de date europeană prezintă următoarele date pentru cele 27, respectiv 28 state membre ale UE, state candidate la UE și state care aparțin Spațiului Economic European (total 34 state).

Anul 2012					Anul 2013				
	Grad decizional 1		Grad decizional 2			Grad decizional 1		Grad decizional 2	
	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)		F (%)	B (%)	F (%)	B (%)
UE - 27	29	71	37	63	UE - 28	30	70	39	61
<b>RO</b>	<b>46</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>RO</b>	<b>47</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>47</b>
Toate cele 34 state	29	71	37	63	Toate cele 34 state	30	70	39	61

#### Observații privind poziționarea României în anul 2013 față de anul 2012

- La nivel european, femeile sunt în minoritate în ocuparea posturilor de conducere, atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2. În România, situația este puțin diferită: femeile sunt în minoritate numai la gradul decizional 1, la gradul decizional 2 fiind majoritare.
- La nivel tuturor statelor europene care au raportat date, nivelul de reprezentare al femeilor în funcții de decizie în administrațiile publice centrale a crescut în 2013, față de 2012, cu un procent la gradul decizional 1 și cu 2 procente, la gradul decizional 2. În România, tendința generală de creștere a ponderii feminine s-a înregistrat numai la gradul decizional 1, cu un procent; la gradul decizional 2, ponderea femeilor a scăzut cu 3 procente.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

- În 2013, la gradul decizional 1, creșterea cu un procent a făcut ca România să se situeze pe prima poziție în clasamentul UE-28 și pe a 2-a poziție în clasamentul general (toate statele care au raportat date). La gradul decizional 2, deși s-a înregistrat o scădere cu 3 puncte procentuale, România a ocupat poziția a 4-a între statele membre UE și 5, comparativ cu statele care au raportat date.

**Gradul decizional 1**

**Femei în funcții publice de conducere:**

În 2012, în România, procentul de reprezentare a femeilor a fost cu 17 puncte procentuale mai mare decât media clasamentului general (46% România, față de 29% toate statele care au raportat date), acest raport menținându-se și în 2013 (47% România față de 30% toate statele care au raportat date).

În 2012, în totalul UE-27, România a ocupat poziția a 2-a după Slovenia (52%) iar în totalul tuturor celor 34 țări care au raportat date, poziția a 3-a, după Slovenia și Islanda (50%, stat candidat). În 2013, în totalul UE-28, România a ocupat prima poziție (47%), urmată de Slovenia (46%) și Grecia (45%), iar în totalul celor 34 țări poziția a 2-a, după Islanda (50%).

**Bărbați în funcții publice de conducere:**

În 2012, România a ocupat poziția 26 la nivelul statelor membre UE și poziția 32 în clasamentul general. La nivel UE-27, statele care au ocupat primele trei poziții sunt Luxemburg (100%), Malta (93%) și Belgia (92%). În clasamentul general (34 state), se mențin aceleași poziții, cu precizarea că Turcia a ocupat și ea prima poziție, alături de Luxemburg (100%).

Dacă în 2012, la nivel UE, un singur stat deținea un procent de 100% bărbați în poziții de conducere, în anul 2013, 2 state au deținut procentul maxim: Luxemburg și Belgia. Poziția a 2-a a revenit Danemarcei (90%) iar a 3-a, cu un procent egal, de 87%, Maltei și Irlandei. În clasamentul general s-au păstrat pozițiile de la nivelul UE-28, singura deosebire fiind plasarea pe locul 1, alături de Luxemburg și Belgia, a Turciei.

**Gradul decizional 2:**

**Femei în funcții publice de conducere**

În clasamentul general pe anul 2012, România a înregistrat o pondere feminină de 56% femei în poziții de decizie, cu 19 puncte procentuale peste media clasamentului general (37% toate statele care au raportat). În 2013, procentul înregistrat de 53% femei în poziții de decizie, a fost cu 14

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

puncte procentuale peste media clasamentului general (39% toate statele care au raportat date).

În 2012, România ocupa poziția a 3-a, după Slovacia (86%) și Letonia (61%), inclusiv la nivelul general al tuturor celor 34 state. În 2013, la nivel UE-28, România se plasa pe poziția a 4-a, la egalitate cu Estonia, primele 3 poziții fiind ocupate de Slovacia (85%), Letonia (61%) și Slovenia (58%). În clasamentul general UE-28, state candidate la UE și state aparținând SEE, România a ocupat poziția a 5-a, fiind devansată de Liechtenstein (locul 3, cu un procent de 60%).

**Bărbați în funcții publice de conducere**

În 2012, la nivelul statelor membre UE-27, cu un procent de 44%, România a ocupat poziția 25. Primele 3 poziții au fost ocupate de Belgia (89%), Luxemburg (85%) și Germania (84%). În clasamentul general (34 state), România s-a situat pe poziția 32; prima poziție a revenit Turciei (95%), urmată de Belgia (89%) și Luxemburg (85%).

Și în anul 2013 Belgia s-a plasat pe prima poziție în clasamentul UE-28, cu un procent de 86%; Germania a ocupat poziția a 2-a (81%) iar Danemarca, a 3-a (79%). Cu un procent de 47%, România s-a plasat pe poziția 25. În clasamentul general, Turcia a înregistrat un procent de 97%, urmată de Belgia (86%) și Germania (81%). România s-a plasat pe poziția 30.



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

Poziționarea României potrivit tipologiei BEIS de clasificare a  
ministerelor:

Tipologia BEIS	2012				2013			
	Grad decizional 1		Grad decizional 2		Grad decizional 1		Grad decizional 2	
	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)	F (%)	B (%)
B - Funcții de bază - 34 state	25	75	34	66	28	72	35	65
B - Funcții de bază - România	22	78	50	50	40	60	53	47
E - Economice - 34 state	30	70	38	62	29	71	40	60
E - Economice - România	51	49	62	48	47	53	59	41
I - Infrastructură - 34 state	34	66	32	68	32	68	34	66
I - Infrastructură - România	53	47	55	45	51	49	46	54
S - Socio-culturale - 34 state	36	64	46	54	39	61	48	52
S - Socio-culturale - România	70	30	60	40	54	46	52	48

**România, evoluție 2013 comparativ cu 2012:**

-Atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, ponderea femeilor a crescut numai în ministerele B-Funcții de bază. În aceste ministere, în 2013, creșterea înregistrată la gradul decizional 1 a fost

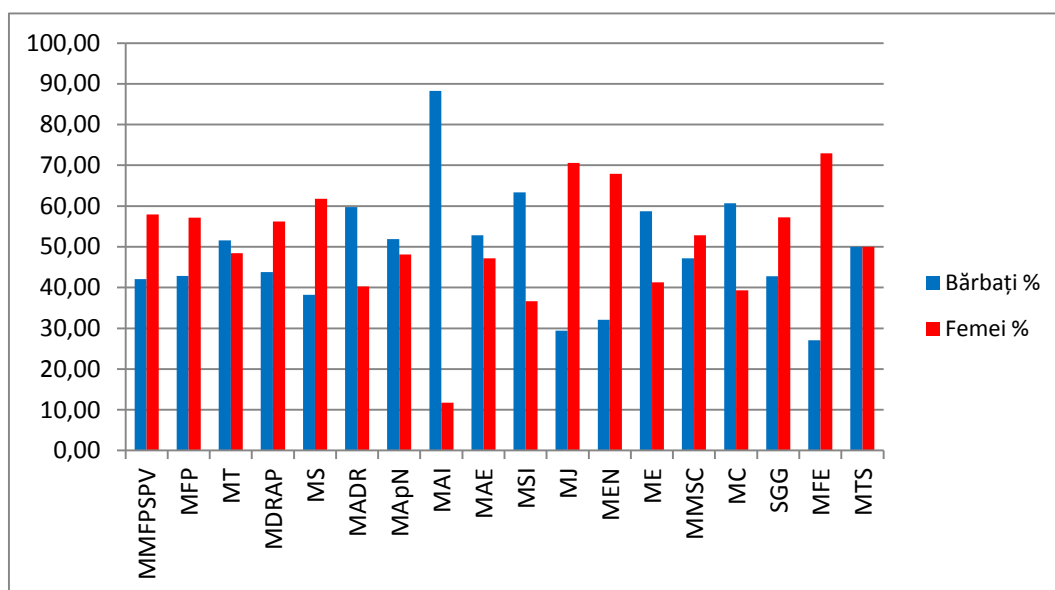
Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

semnificativă (cu 18 puncte procentuale); la nivelul decizional 2, creșterea a fost de 3 puncte procentuale.

- În ministerele E-Economice, I-Infrastructură și S-Socio-culturale, ponderea femeilor a scăzut la ambele grade decizionale.
- La gradul decizional 1, cea mai semnificativă scădere a ponderii femeilor se înregistrează la ministerele S-Socio-culturale, de 16 procente. La gradul decizional 2, cea mai semnificativă scădere a ponderii femeilor se înregistrează la ministerele I-Infrastructură, 9 procente.
- Cu toate că în 2013 nu au fost înregistrate creșteri decât la categoria B-Funcții de bază, România a avut, în tipologia BEIS, un procentaj net superior față de media celor 34 state care au raportat date, la toate cele 4 categorii și la ambele grade decizionale.

### 5. Distribuția pozițiilor de decizie la nivel național, pe criteriul de sex - 2014

Tabelul general 2014 conținând datele cu privire la ocuparea de către femei și de către bărbați a posturilor decizionale de grad 1 și grad 2, nivele de reprezentare A și B, este anexat - *Anexa 2*.

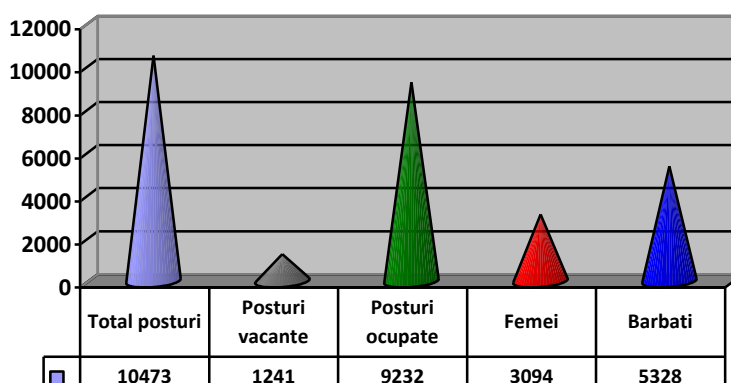


Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

### 5.1 Posturi de decizie la nivel național, nivele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2

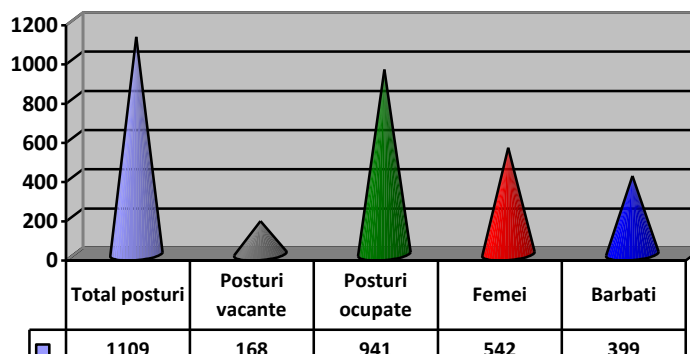
La nivel național, totalul posturilor de grad decizional 1 și grad decizional 2, nivele de reprezentare A și B, este de 10.473 posturi, din care 1.241 vacante și 9.232 ocupate (grad de ocupare 88,15%).

Din totalul de 9.232 posturi de decizie ocupate, 5.328 (57,71%) revin bărbaților și 3.094 (42,29%) femeilor.



### 5.2 Posturi de decizie nivel de reprezentare A, gradele decizionale 1 și 2

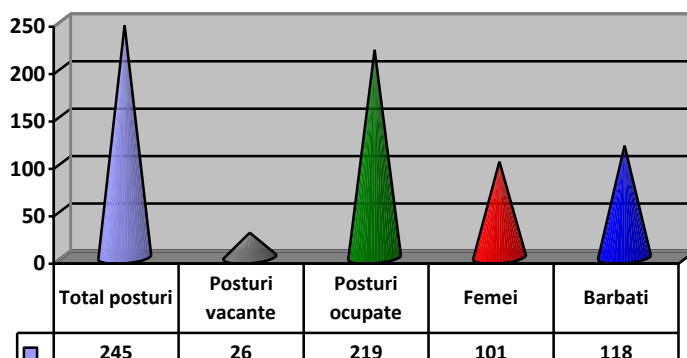
Totalul posturilor decizionale în ministere este de 1.109, din care 168 posturi vacante și 941 ocupate (grad de ocupare 84,85%). Din totalul posturilor ocupate, majoritatea sunt ocupate de femei: 542 (57,60%), respectiv 399 (42,40%) de bărbați.



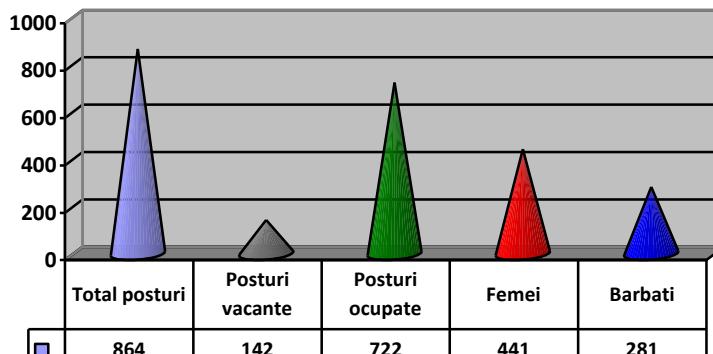
La gradul decizional 1, ce reprezintă nivelul decizional cel mai înalt după demnitari, respectiv secretari generali, secretari generali adj., directori generali și directori generali adj., majoritatea posturilor ocupate revin

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

bărbaților. Din 245 posturi din care 26 vacante și 219 ocupate, 118 (53,88%) sunt ocupate de bărbați și 101 (46,12%) de femei.



Raportul femei-bărbați în posturi de decizie se inversează la gradul decizional 2. Aici, ponderea femeilor în poziții de decizie este semnificativ mai mare în raport cu cea a bărbaților: din totalul posturilor, în număr de 864, din care 142 vacante și 722 ocupate, 441 sunt ocupate de femei (61,08%) și 281 (38,92%) de bărbați.

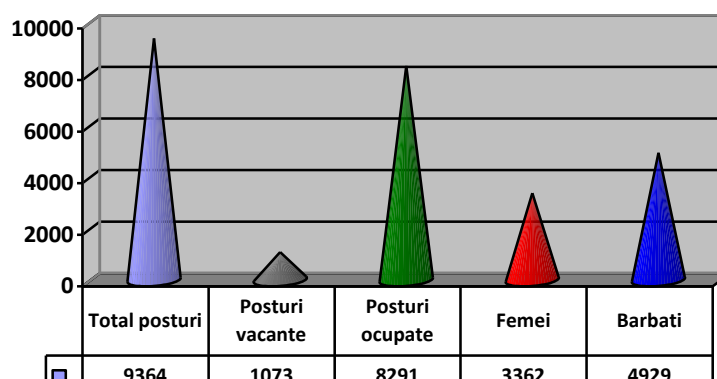


### 5.3 Posturi de decizie nivel de reprezentare B, gradele decizionale 1 și 2

În unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituțiile aflate în subordinea/autoritatea acestora și alte organe de specialitate organizate în subordinea ministerelor, finanțate exclusiv de la bugetul de stat, totalul posturilor de decizie este de 9.364, din care 1.073 vacante și 8.291 ocupate (grad de ocupare 88,54%).

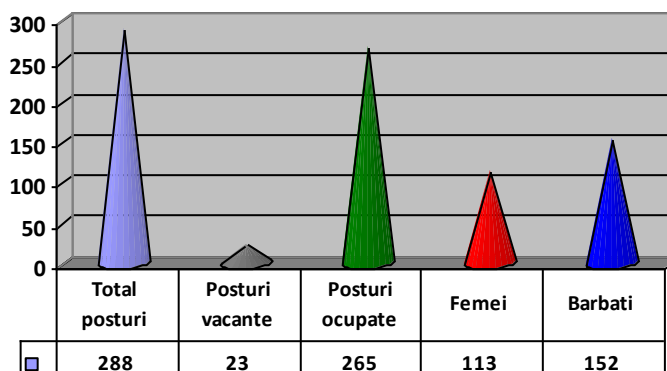
La acest nivel de reprezentare, raportul între numărul femeilor și cel al bărbaților ce ocupă un post decizional este în favoarea bărbaților: 4.929 (59,45%) bărbați și 3.362 (40,55%) femei.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

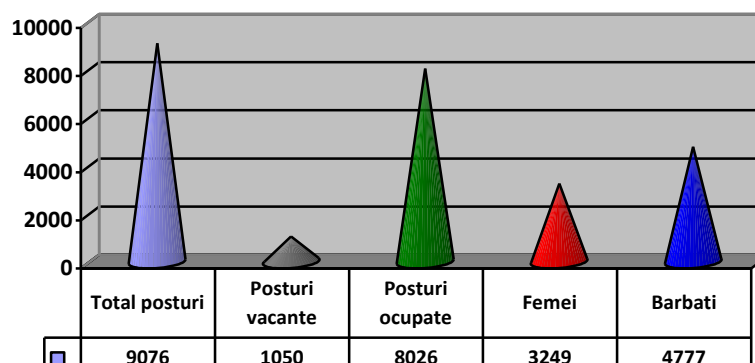


Analizând distribuția pe criteriu de gen a posturilor aferente nivelului de reprezentare B, se constată următoarele:

Gradul decizional 1 este ocupat în primul rând de bărbați: 152 (57,36%) față de 113 (42,64%) femei (dintr-un total de 288 posturi, din care 23 vacante și 265 ocupate);



Gradul decizional 2 este ocupat în și mai mare măsură de bărbați: 4.777 (59,52%) bărbați față de 3.249 (40,48%) femei (dintr-un total de 9.076 posturi, din care 1.050 vacante și 8.026 ocupate).



Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

#### 5.4 Distribuția femei/bărbați pe categorii/tipuri de posturi corespunzătoare nivelelor de reprezentare A și B, grade decizionale 1 și 2

##### 5.4.1. Nivelul de reprezentare A

În ministere, femeile ocupă cele mai multe posturi decizionale 1 și 2. Totuși, la gradul decizional 1 ponderea o dețin bărbații iar la gradul decizional 2, femeile. Pe fiecare categorie/tip de post, situația se prezintă astfel:

###### *La gradul decizional 1:*

- a. Posturile de secretar general și secretar general adj. sunt ocupate în primul rând de bărbați. Din totalul celor 19 posturi ocupate de secretar general, 17 sunt ocupate de bărbați. Din totalul celor 21 posturi de secretar general adj. ocupate, 12 sunt ocupate de bărbați și 9 de femei.
- b. Dacă în totalul posturilor de decizie de director general (de 104, din care 95 ocupate) ponderea femeilor se apropie sensibil de cea a bărbaților - 42 (44,21%) femei și 53 (55,79%) bărbați, posturile de director general adj. (de 97, din care 84 ocupate) sunt ocupate în majoritate de femei: 48 posturi (57,14%).

###### *La gradul decizional 2:*

- c. Majoritatea funcțiilor de director sunt ocupate de femei. Din totalul de 258 posturi din care 217 ocupate, 128 (58,99%) revin femeilor și 89 (41,01%) bărbaților.
- d. Și în cazul funcțiilor de director adj. femeile au un ușor avantaj. Din totalul posturilor ocupate (de 66), femeile dețin 34 (51,52%), iar bărbații 32 (48,48%).
- e. Posturile de șef serviciu și șef birou sunt în majoritate ocupate de femei. Din totalul de 454 posturi șef serviciu (din care 378 ocupate), aproape 2/3 revin femeilor: 238 (62,96%) femei și 140 (37,04%) bărbați. Ponderea femeilor crește și în ceea ce privește posturile de șef birou: din totalul de 76 posturi (din care 61 ocupate), 41 sunt ocupate de femei (67,21%) și 20 de bărbați (32,79%).

##### 5.4.2. Nivelul de reprezentare B

Atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2, majoritatea posturilor decizionale revin bărbaților. Pe categorii/tipuri de posturi, situația se prezintă astfel:

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

*La gradul decizional 1:*

- a. Din cele 15 posturi ocupate de secretar general, 10 sunt ocupate de bărbați și 5 de femei. La acest nivel de reprezentare, nu exista posturi de secretar general adj.
- b. Bărbații dețin, de asemenea, cele mai multe posturi de director general. Din totalul de 111 posturi ocupate, marea majoritate revine bărbaților 67 (60,36%) iar 44 (39,64%), femeilor.
- c. La funcția de director general adj., decalajul între femei și bărbați se diminuează. Din totalul de 139 posturi ocupate, 75 (53,96%) revin bărbaților și 64 (46,04%), femeilor.

*La gradul decizional 2:*

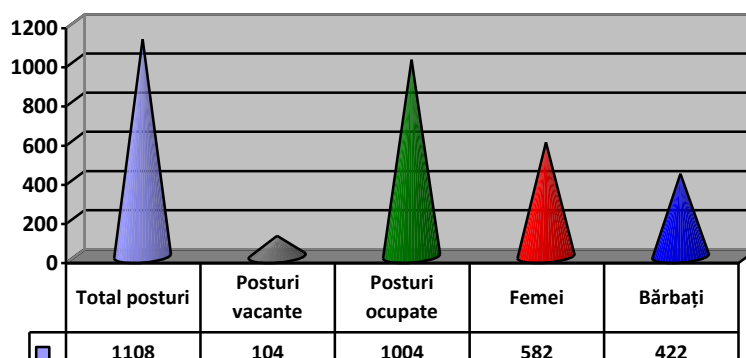
- d. Funcțiile de directori sunt ocupate în proporție de aproape 2/3 de bărbați. Din totalul de 1.005 posturi din care 909 ocupate, 566 (62,27%) revin bărbaților și 343 (37,73%), femeilor.
- e. Deși diminuată, tendința de ocupare cu preponderență de către bărbați a posturilor de directori este prezentă și în ceea ce privește ocuparea posturilor de directori adj. Astfel, din totalul de 1.009 posturi, din care 829 ocupate, bărbații ocupă 494 posturi (59,59%), iar femeile 335 (40,41%).
- f. Cele mai multe posturi sunt cele de șef serviciu: 3.778, din care 3.257 ocupate. La aceste categorii de posturi, diferența dintre femei și bărbați este nesemnificativă: bărbații ocupă 1.634 posturi (50,17%), iar femeile 1.623 (49,83%).
- g. Posturile de șef birou sunt ocupate în proporție de 2/3 de bărbați. Din totalul acestora de 3.284, din care 3.031 ocupate, 2.083 (68,72%) revin bărbaților și 948 (31,28%), femeilor.

## 6. Participarea la nivelul ministerelor la procesul decizional, pe criteriul de sex, în 2014

Tabelele reprezentând participarea femeilor și bărbaților la gradele de decizie 1 și 2, nivelele de reprezentare A și B, pentru fiecare minister, sunt anexate (Anexele 3 - 20).

### 6.1 Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (Anexa 3)

Totalul posturilor de decizie 1 și 2, nivelele de reprezentare A și nivel B, este de 1.108, din care 104 vacante și 1.004 ocupate. Din totalul posturilor ocupate, majoritatea revin femeilor: 582 (57,97%).



La nivelul de reprezentare A, totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 43, din care 4 vacante și 39 ocupate. Dintre posturile ocupate, 2/3 revin femeilor, 26 (66,67%) respectiv 13 (33,33%) bărbaților. La gradul decizional 1, din totalul de 3 posturi ocupate, unul revine unei femei și două bărbaților. La gradul decizional 2, din 36 posturi ocupate, femeile dețin 25 (69,44%) iar bărbații 11 (30,56%).

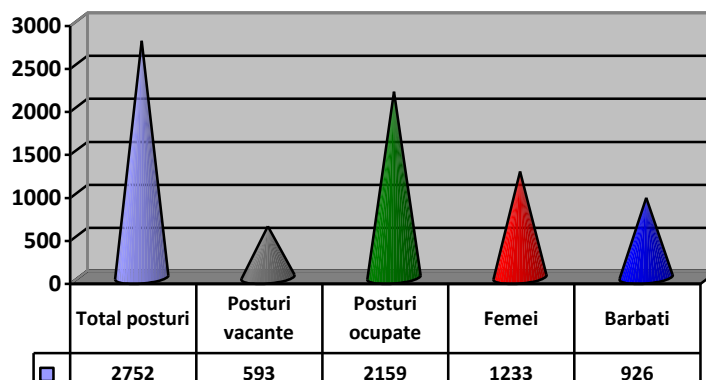
La nivelul de reprezentare B, ambele grade decizionale, situația se prezintă astfel: din totalul de 965 posturi ocupate, femeile dețin 556 (57,62%) iar bărbații 409 (42,38%). Posturile de decizie de grad 1 sunt ocupate majoritar de femei, 7 posturi, bărbaților revenindu-le 4 posturi. La nivelul decizional 2, ponderea superioară a femeilor se menține: din totalul posturilor ocupate de 954, femeile ocupă 549 (57,55%) iar bărbații 405 (42,45%).



Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

## 6.2 Ministerul Finanțelor Publice (Anexa 4)

Totalul posturilor decizionale 1 și 2, nivelele A și B este de 2.752, din care 593 vacante și 2.159 ocupate. Din totalul posturilor decizionale ocupate, majoritatea revin femeilor: 1.233 (57,11%), respectiv 926 (42,89%) bărbaților.



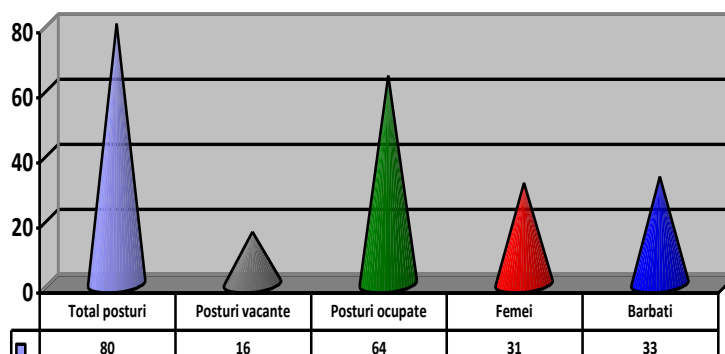
La nivelul de reprezentare A, ambele grade decizionale, peste 2/3 din totalul posturilor ocupate (150 posturi) revin femeilor (104 femei, 69,33%), restul bărbaților (46 posturi, 30,67%). La gradul decizional 1, din totalul de 43 posturi ocupate, 25 (58,14%) sunt ocupate de femei și 18 (41,86%) de bărbați. Ponderea femeilor este și mai mare în ocuparea posturilor de grad decizional 2: 79 femei (73,83%), 28 bărbați (26,17%).

La nivelul de reprezentare B, ambele grade decizionale, situația se prezintă astfel: din totalul de 2.009 posturi ocupate, femeilor le revin 56,20% (1.129) iar bărbaților 43,80% (880). Gradul decizional 1 este ocupat majoritar de bărbați (31 posturi, 62%). La gradul decizional 2, situația se inversează, femeile deținând o pondere superioară bărbaților: din totalul posturilor ocupate (de 1.959), femeile ocupă 1.110 (56,66%) iar bărbații 849 (43,34%).

## 6.3 Ministerul Transporturilor (Anexa 5)

La ambele nivele de reprezentare (A și B), posturile de grad decizional 1 și 2, bărbații dețin un ușor avantaj: din totalul de 80 posturi decizionale (din care 16 vacante și 64 ocupate), bărbații ocupă 33 (51,56%), iar femeile 31 (48,44%).

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

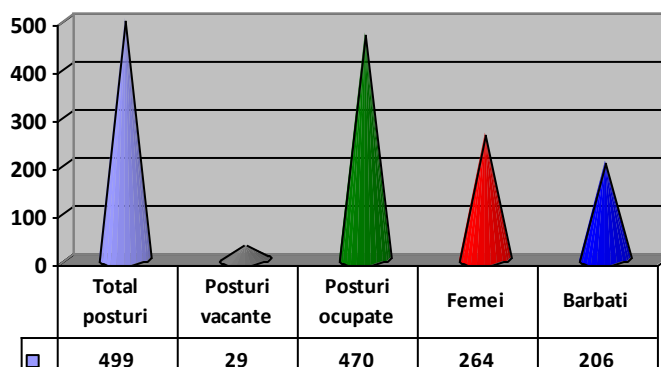


Ponderea superioară a bărbaților în poziții decizionale este dată de nivelul de reprezentare B.

Dacă la nivelul ministerului (nivelul A), pozițiile decizionale de grad 1 și 2 (55 posturi, din care 42 ocupate), procentul de reprezentare al femeilor este de **57,14%** iar cel al bărbaților de **42,86%** (aceiași procent se înregistrează atât la gradul decizional 1 cât și la gradul decizional 2), la nivelul de reprezentare B, la ambele grade decizionale 1 și 2, bărbații dețin o pondere superioară. Din totalul de 22 posturi ocupate, 15 revin bărbaților (**68,18%**) și **7** femeilor. La gradul decizional 1 bărbații dețin procentajul maxim, ocupând toate cele 3 posturi, iar la gradul decizional 2, din cele 19 posturi ocupate, bărbații ocupă 12 (**63,16%**), iar femeile **7**.

#### 6.4 Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (Anexa 6)

La ambele nivele de reprezentare A și B și ambele grade decizionale 1 și 2 (499 posturi decizionale, din care 29 vacante și 470 ocupate), femeile sunt majoritare: 264 posturi (**56,17%**), respectiv 206 (**43,83%**) bărbați.



Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

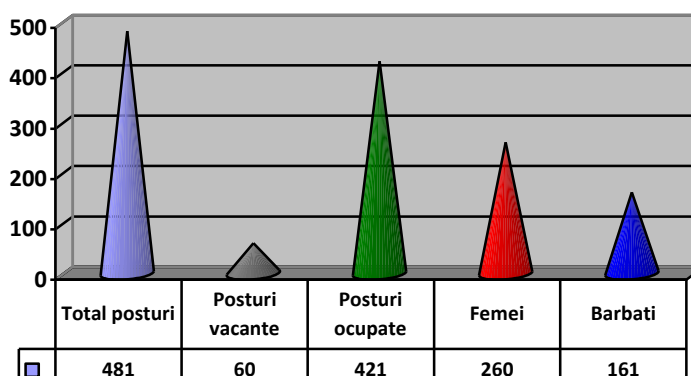
Ponderea superioară a femeilor în poziții decizionale se înregistrează la ambele nivele de reprezentare și la ambele grade decizionale.

Astfel, la nivelul de reprezentare A, ambele grade decizionale, din 70 posturi ocupate, femeile ocupă 43 (61,43%) iar bărbații 27 (38,57%). La gradul decizional 1 (11 posturi ocupate), 6 sunt ocupate de femei și 5 de bărbați. Ponderea femeilor este și mai mare în ocuparea posturilor de grad decizional 2: 37 femei (62,71%) față de 22 bărbați (37,29%).

La nivelele de reprezentare B, ambele grade decizionale, femeile sunt majoritare (221 posturi, 55,25%). Dacă gradul decizional 1 este ocupat în mod egal de femei și bărbați, gradul decizional 2 este ocupat majoritar de femei: 215 posturi, 55,41% (bărbații ocupă 173 posturi, 44,59%).

### 6.5 Ministerul Sănătății (Anexa 7)

Femeile ocupă majoritatea posturilor de decizie, atât la nivelele de reprezentare A și B cât și la gradele decizionale 1 și 2: 260 femei (61,76%), respectiv 161 (38,24%) bărbați (din totalul de 481 posturi, din care 60 vacante și 421 ocupate).



La nivelul de reprezentare A (ministerul), din cele 20 posturi ocupate, 13 revin femeilor și 7 bărbaților. La gradul decizional 1, posturile sunt ocupate de 5 femei și 2 bărbați (din cele 7 posturi ocupate). La gradul decizional 2, femeile ocupă 8 posturi iar bărbații 5 (din 13 posturi ocupate).

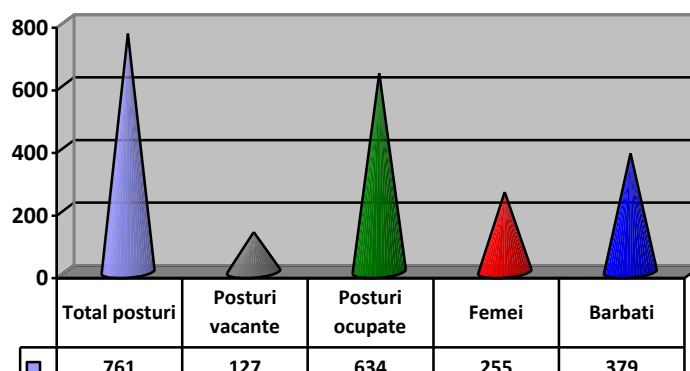
Ponderea superioară a femeilor la total posturi decizionale ocupate se înregistrează și la nivelul de reprezentare B. Din 401 posturi ocupate (51 vacante), femeile ocupă 247 (61,60%) iar bărbații 154 (38,40%). Însă, dacă la gradul decizional 2 femeile dețin o pondere superioară (ocupă 246

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

posturi, **61,81%** iar bărbații 152 posturi (**38,19%**), la gradul decizional 1, din cele 3 posturi ocupate, 2 revin bărbaților.

### 6.6 Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale (Anexa 8)

Totalul posturilor de decizie 1 și 2, nivel A și nivel B, este de 761, din care 127 vacante și 634 ocupate. În totalul posturilor ocupate, bărbații sunt majoritari: ei ocupă 379 posturi (**59,78%**) iar femeile 255 (**40,22%**).



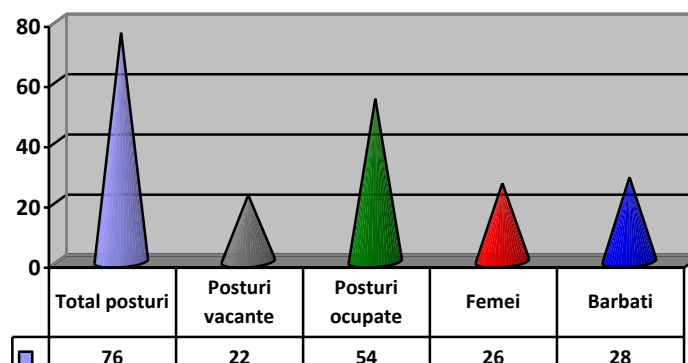
La nivelul de reprezentare A, totalul posturilor de decizie 1 și 2 (de 74, din care 11 vacante), femeile dețin un ușor avantaj: ocupă 33 de posturi (**52,38%**) iar bărbații 30 (**47,62%**). Însă, dacă la gradul decizional 1 balanța înclină în favoarea bărbaților - din totalul de 18 posturi ocupate, 13 sunt ocupate de bărbați și 5 de femei, la gradul decizional 2, situația se inversează: din totalul de 45 posturi ocupate, femeile dețin 28 (**62,22%**) iar bărbații 17 (**37,78%**).

La nivelul de reprezentare B, din totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 (de 734, din care 571 ocupate), bărbații ocupă 349 (**61,12%**) iar femeile 222 (**38,88%**). Ponderea superioară a bărbaților se înregistrează la ambele grade decizionale. Din totalul posturilor de decizie grad 1 (de 7, din care 4 ocupate), bărbații ocupă 3 iar femeile 1. Din totalul posturilor de decizie grad 2 (de 680, din care 567 ocupate), 346 (**61,02%**) sunt ocupate de bărbați și 221 (**38,98%**) de femei.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

### 6.7 Ministerul Apărării Naționale<sup>2</sup> (Anexa 9)

Totalul posturilor de decizie 1 și 2, nivel A și nivel B, este de 76, din care 22 vacante și 54 ocupate. Din totalul posturilor ocupate, 28 (51,85%) revin bărbaților și 26 (48,15%) femeilor.



Pare surprinzător pentru un domeniu de activitate apreciat "masculinizat" dar, în minister (nivelul de reprezentare A), femeile dețin o pondere superioară în ocuparea posturilor decizionale: din totalul posturilor ocupate (de 19), femeilor le revin 14 posturi (73,68%) iar bărbaților 5.

La nivelul de reprezentare A, dacă gradul decizional 1 revine în totalitate bărbaților (1 post), gradul decizional 2 este ocupat preponderent de femei: din 18 posturi ocupate (din totalul de 19 posturi), 14 (77,78%) revin femeilor și 4 bărbaților.

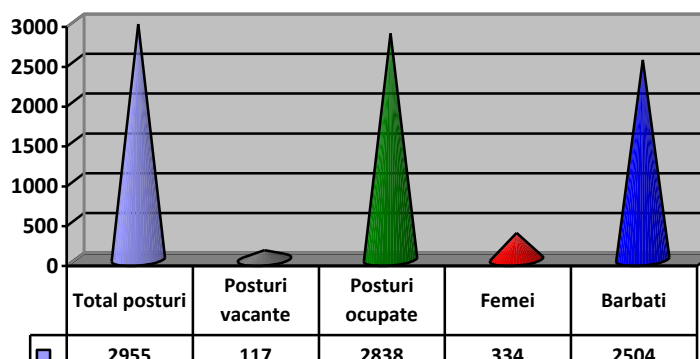
La nivelul de reprezentare B, gradul decizional 2, din totalul de 54 posturi (din care 19 vacante), 23 (65,71%) sunt ocupate de bărbați și 12 (34,29%) de femei. Pentru gradul decizional 1 nu au fost raportate posturi ocupate sau vacante.

### 6.8 Ministerul Afacerilor Interne (Anexa 10)

Totalul posturilor de decizie 1 și 2, nivelele de reprezentare A și nivel B, este de 2.955, din care 117 vacante și 2.838 ocupate. Din totalul posturilor ocupate, majoritatea revin bărbaților: 2.504 (88,23%), respectiv 334 (11,77%) femeilor.

<sup>2</sup> Documentul de raportare al acestui minister a fost întocmit cu respectarea prevederilor art. 12 alin. (1) din Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, motiv pentru care nu au fost nominalizate instituțiile care reprezintă nivelul de reprezentare B.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați



În minister (nivel de reprezentare A), totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 118, din care 12 vacante. Marea majoritate a acestora sunt ocupate de bărbați: 73 (68,87%), respectiv 33 (31,13%) femei. Gradul decizional 1 ((29 posturi din care 27 ocupate) este ocupat de 19 bărbați (70,37%) și 8 femei. Aceeași pondere superioară a bărbaților se menține și la gradul decizional 2. Din totalul de 89 posturi, din care 79 ocupate, bărbații dețin 54 (68,35%) iar femeile 25 (31,65%).

În institutiile aflate în subordinea/sub autoritatea ministerului (nivel de reprezentare B), ponderea bărbaților în posturi decizionale este și mai mare.

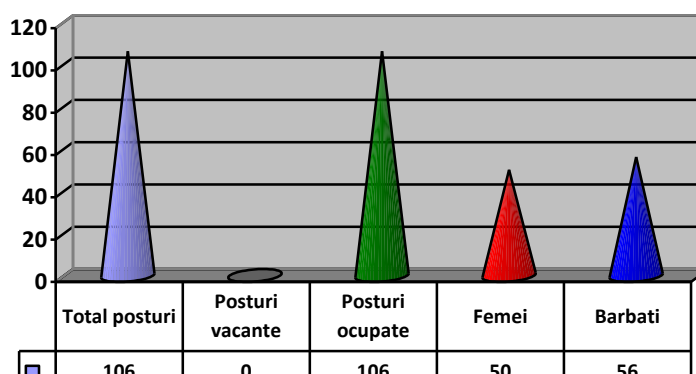
Din totalul posturilor decizionale de grad 1 și 2 (2.837, din care 105 vacante), bărbaților le revin 2.431 (88,98%) iar femeilor 301 (11,02%). Din totalul de 25 posturi de grad decizional 1, 22 (88,00%) sunt ocupate de bărbați (3 revin femeilor). La gradul 2, din totalul general de 2.811 posturi, din care 2.707 ocupate, bărbații ocupă 2.409 posturi (88,99%) iar femeile 298 (11,01%).

### 6.9 Ministerul Afacerilor Externe (Anexa 11)

Ministerul Afacerilor Externe nu are reprezentare la nivelul B, respectiv instituții în subordine/sub autoritate finanțate exclusiv de la bugetul de stat.

În acest minister (nivelul A), totalul posturilor de decizie 1 și 2 este de 106 (toate ocupate). Din acest total, numărul femeilor în posturi de decizie este de 50 (47,17%) iar cel al bărbaților, de 56 (52,83%).

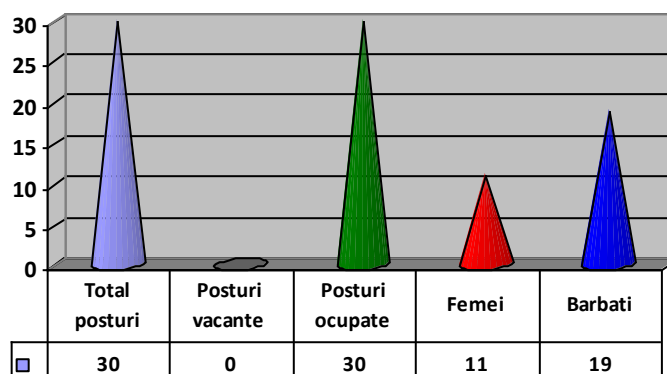
Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați



La gradul 1 (23 posturi decizionale), majoritatea 15 (65,22%) sunt ocupate de bărbați, 8 de femei. La gradul decizional 2, femeile și bărbații ocupă aproape în mod egal posturile decizionale: 42 (50,60%) femei și 41 (49,40%) bărbați (dintr-un total de 83 posturi)

#### 6.10 Ministerul pentru Societatea Informațională (Anexa 12 )

La ambele nivele de reprezentare (A și B) și ambele grade decizionale (1 și 2), totalul posturilor este de 30 (toate ocupate). Dintre acestea, aproape 2/3 revin bărbaților: 19 (63,33%), respectiv 11 (36,67%) femeilor.



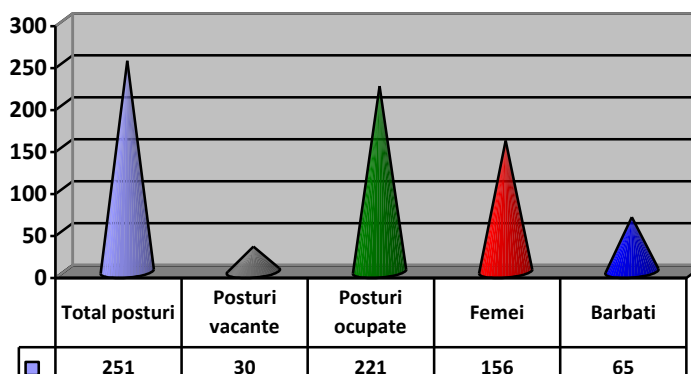
La nivelul de reprezentare A, din totalul de 21 posturi, 9 sunt ocupate de femei și 12 (57,14%) de bărbați. Gradul decizional 1 (9 posturi) este ocupat de 6 bărbați și 3 femei iar gradul decizional 2 (12 posturi) este ocupat la egalitate de ambele genuri.

La nivelul de reprezentare B, bărbații dețin o pondere și mai mare: din totalul de 9 posturi, 7 sunt ocupate de bărbați și 2 de femei. Cele 2 posturi de grad decizional 1 sunt ocupate de bărbați iar cele 7 posturi de grad decizional 2, de 5 bărbați și 2 femei.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

### 6.11 Ministerul Justiției (Anexa 13)

La ambele nivele de reprezentare, femeile ocupă peste 2/3 din posturile decizionale: 156 (70,59%) femei, respectiv 65 (29,41%) bărbați (dintr-un total general de 251 posturi, din care 221 ocupate).



Se remarcă faptul că în minister (nivelul A), din 34 posturi decizionale ocupate, de grad 1 și 2, 24 (70,59%) sunt ocupate de femei și 10 (29,41%) de bărbați; dacă la gradul decizional 1 cele 2 posturi existente sunt ocupate de bărbați, la gradul decizional 2, femeile ocupă marea majoritate a posturilor: 75,00% (24, dintr-un total de 32).

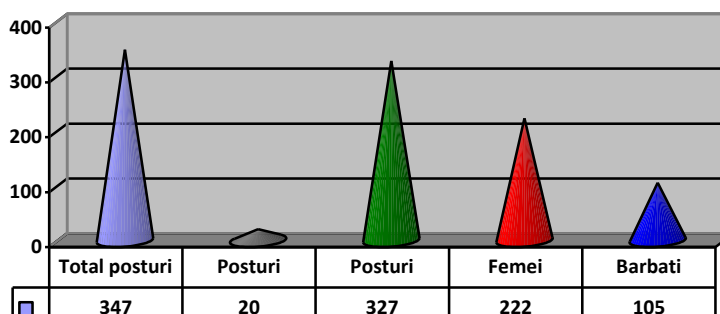
Ponderea feminină semnificativă a ocupării posturilor de decizie se menține și la nivelul de reprezentare B. Din totalul de 187 posturi ocupate, 132 (70,59%) sunt ocupate de femei și 55 (29,41%) de bărbați. La gradul decizional 1, toate cele 4 posturi sunt ocupate de femei iar la gradul 2, din cele 183 posturi ocupate, peste 2/3 revin femeilor: 128 (69,95%) și 55 (30,05%) bărbaților.

### 6.12 Ministerul Educației Naționale (Anexa 14)

După cum era de așteptat, dacă ar fi să se aprecieze după obiectul de reglementare, raportul de gen existent în ocuparea posturilor de decizie, la ambele nivele de reprezentare, este semnificativ în favoarea femeilor: din totalul de 347 posturi (din care 20 vacante și 327 ocupate), 222 (67,89%) sunt ocupate de femei și 105 (32,11%) de bărbați.



Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

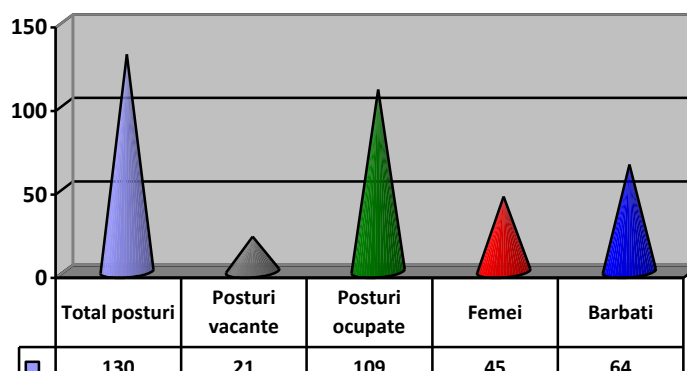


Dacă la nivel general peste 2/3 din posturile de conducere sunt ocupate de femei, în minister (nivelul A), posturile decizionale 1 și 2 sunt ocupate majoritar tot de femei, însă cu un procent mai scăzut: din totalul de 45 posturi ocupate, 17 (37,78%) revin bărbaților și 28 (62,22%) femeilor. La gradul decizional 1, femeile ocupă 9 posturi din cele 13 ocupate, iar la gradul 2, 19 (59,38%) posturi, din 32 ocupate.

La nivelul B, ponderea femeilor în ocuparea gradelor decizionale 1 și 2 este, de asemenea, mai mare decât cea a bărbaților: 194 (68,79%) femei față de 88 (31,21%) bărbați (din totalul de 282 poziții ocupate). La gradul decizional 1, din 118 posturi ocupate, femeile ocupă 61 (51,69%) iar bărbații 57 (48,31%). Ponderea ridicată a femeilor în poziții de decizie la nivel B este dată, în special, de gradul decizional 2, în care procentul femeilor aflate în poziții de decizie este foarte ridicat: din totalul de 164 posturi ocupate, 133 (81,10%) revin femeilor și 31 (18,90%) bărbaților.

### 6.13 Ministerul Economiei (Anexa 15)

Din totalul de 130 posturi de decizie (din care 109 ocupate), ambele nivele de reprezentare și ambele grade decizionale, bărbații dețin 64 (58,72%), iar femeile 45 (41,28%).



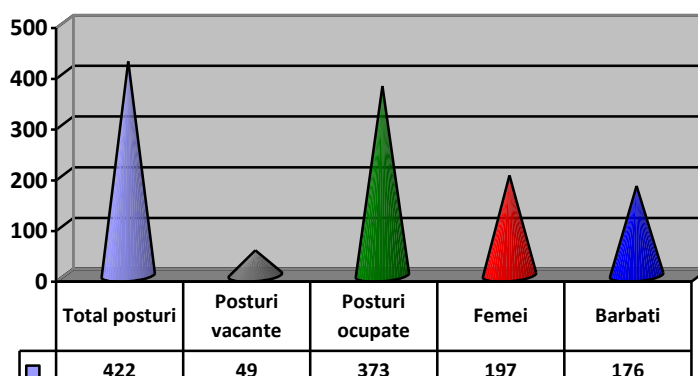
Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

La nivelul A, din totalul posturilor decizionale gradele 1 și 2 (61 ocupate), bărbații ocupă 29 (47,54%) iar femeile 32 (52,46%). Dacă la gradul decizional 1, din totalul de 21 posturi ocupate, 2/3 revin bărbaților (14, 66,67%) și 7 femeilor, la gradul decizional 2 situația se inversează: din 40 posturi ocupate, femeile ocupă 25 (62,50%) iar bărbații 15 (37,50%).

La nivelul B, situația se prezintă favorabilă bărbaților. Din totalul de 48 posturi ocupate, 35 revin acestora (72,92%) iar 13 (27,08%), femeilor. La ambele grade decizionale ponderea bărbaților este net superioară celei a femeilor. La gradul de decizie 1, din totalul de 7 posturi ocupate, bărbații ocupă 5, iar la gradul de decizie 2, decalajul este și mai mare: din totalul de 41 posturi ocupate, bărbații ocupă 30 (73,17%) iar femeile 11 (26,83%).

#### 6.14 Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice (Anexa 16)

La nivel general, ponderea femeilor este ușor superioară celei a bărbaților. Din totalul de 422 posturi, din care 373 ocupate, bărbații dețin 176 posturi de conducere (47,18%) iar femeile, 197 (52,82%).



La nivelul de reprezentare A, ponderea femeilor în poziții de conducere este superioară celei a bărbaților. Din totalul de 59 posturi ocupate, 42 sunt ocupate de femei (71,19%) și 17 de bărbați (28,81%). Dacă la gradul decizional 1 nu se semnalează diferențe semnificative (din cele 9 posturi ocupate, 4 revin bărbaților și 5 femeilor), la gradul decizional 2 femeile dețin o pondere net superioară: 37 posturi decizionale (74%) față de 13 (26%) ale bărbaților.

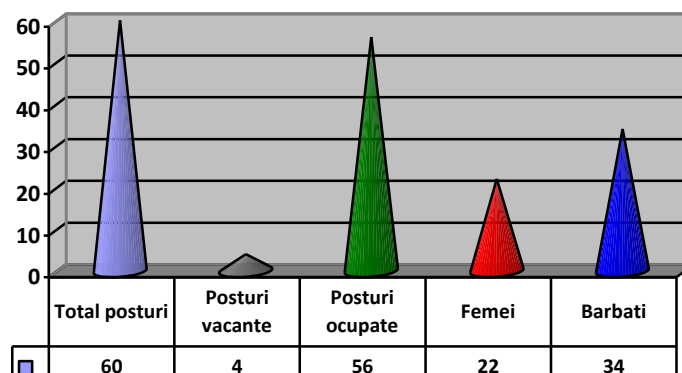
La nivelul de reprezentare B, posturile decizionale sunt repartizate aproape în mod egal între femei și bărbați: din totalul posturilor ocupate (de 314), 159 (50,64%) sunt ocupate de bărbați și 155 (49,36%) de femei. La gradul decizional 1, ponderea bărbaților în poziții de decizie este net superioară femeilor: din totalul celor 5 posturi ocupate, 4 revin

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

bărbaților. La gradul decizional 2, procentul de ocupare este aproape egal: din totalul celor 309 posturi ocupate, 155 sunt ocupate de bărbați (50,16%) și 154 de femei (49,84%).

### 6.15 Ministerul Culturii (Anexa 17)

Poate contrar unor așteptări, la acest minister, nivelele A și B, gradele decizionale 1 și 2, dintr-un total general de 60 posturi decizionale (din care 56 ocupate), majoritatea revin bărbaților: 34 (60,71%), respectiv femeilor 22 (39,29%).



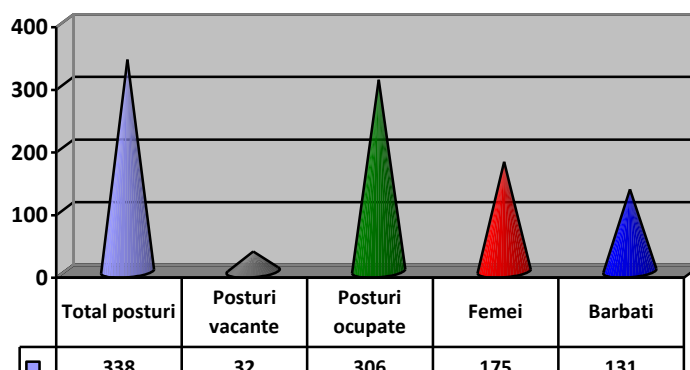
Femeile dețin majoritatea posturilor decizionale la nivelul de reprezentare A, bărbații la nivelul de reprezentare B, iar ponderea superioară la total a bărbaților este dată de nivelul de reprezentare B.

Dacă la nivelul A, din totalul de 9 posturi ocupate, 8 revin femeilor (5 la gradul decizional 1 și 3 la gradul decizional 2), la nivelul B, din totalul de 47 posturi ocupate, 33 sunt ocupate de bărbați (70,21%) și 14 de femei (29,79%). La gradul decizional 1 al acestui nivel, există un singur post iar acesta este ocupat de o femeie. "Avantajul" masculin este dat de gradul decizional 2 unde, din cele 46 posturi, 33 (71,74%) sunt ocupate de bărbați și 13 (28,26%) de femei.

### 6.16 Secretariatul General al Guvernului (Anexa 18)

Totalul posturilor de decizie 1 și 2, nivel A și nivel B, este de 338, din care 32 vacante și 306 ocupate. Din totalul posturilor ocupate, majoritatea revin femeilor: 175 (57,19%), celelalte bărbaților: 131 (42,81%).

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

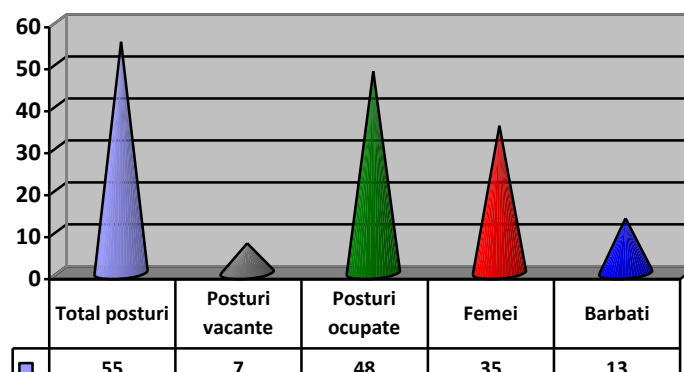


La nivelul de reprezentare A, ambele grade decizionale, din cele 37 posturi, femeile ocupă 18 (48,65%) iar bărbații 19 (51,35%). Însă, dacă din cele 3 posturi de grad decizional 1, toate revin bărbaților, din cele 34 posturi de grad decizional 2, 18 revin femeilor (52,94%) și 16 (47,06%) bărbaților.

La nivelul de reprezentare B, din totalul de 269 posturi ocupate, femeile ocupă 157 (58,36%), iar bărbații 112 (41,64%). Din totalul posturilor de decizie grad 1 (22 din care 20 ocupate), 13 sunt ocupate de bărbați (65%) și 7 de femei. La gradul decizional 2, situația se inversează: din totalul de 268 posturi (249 ocupate), 150 (60,24%) sunt ocupate de femei și 99 (39,76%) de bărbați.

### 6.17 Ministerul Fondurilor Europene (Anexa 19)

Ministerul nu are instituții care să fie incluse nivelului de reprezentare B.



La nivelul decizional A, gradele de decizie 1 și 2, totalul posturilor este de 55, din care 7 vacante și 48 ocupate. Din totalul posturilor ocupate, marea lor majoritate sunt ocupate de femei: 35 (72,92%), iar 13 (27,08%) de bărbați.

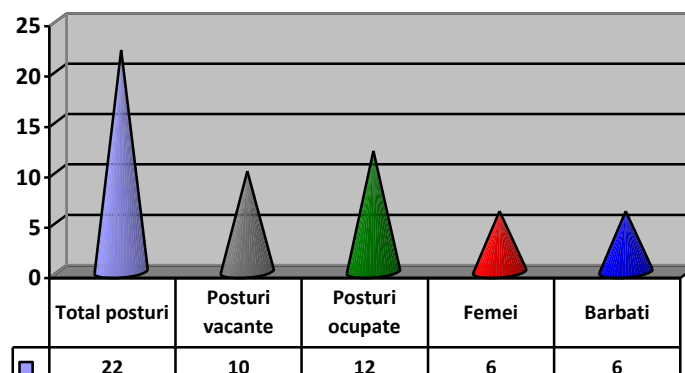
Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

La gradul decizional 1, din totalul posturilor ocupate (de 15), femeilor le revin 10 iar bărbaților 5. Diferența de reprezentare devine și mai mare la gradul decizional 2, unde femeile dețin 3/4 din posturile decizionale: 25 (75,76%), față de 8, bărbații.

**6.18. Ministerul Tineretului și Sportului (Anexa 20)**

Acest minister nu are reprezentare de nivel B, respectiv instituții în subordine/sub autoritate finanțate exclusiv de la bugetul de stat.

Totalul posturilor decizionale ocupate la nivel A, gradele 1 și 2 (12 din 22) se împart în mod egal între femei și bărbați (6 revin bărbaților și 6 femeilor).



Dacă gradul decizional 1 (2 posturi) este ocupat în totalitate de bărbați, gradul decizional 2 este ocupat de 6 femei și 4 bărbați.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

**7. Ordonarea domeniilor de activitate/instituțiilor administrației publice după criteriul ocupării de către femei, respectiv de către bărbați, a nivelelor de decizie (Anexa 21 - procentajul pe fiecare instituție în parte, pe nivele și grade decizionale)**

Analizând raportul intern ce există în fiecare instituție, între ocuparea de poziții de decizie de către femei, respectiv de către bărbați și interpretând fiecare instituție ca o entitate independentă, primele (5) domenii de activitate/ministere cu grad de reprezentare în posturi de decizie feminină, respectiv masculină, se repartizează astfel:

**7.1 Domeniu de activitate cu pondere feminină (nivelele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2):**

1. Ministerul Fondurilor Europene, în care femeile dețin **72,92%** poziții de decizie.
2. Ministerul Justiției, cu **70,59%** femei în posturi de decizie.
3. Ministerul Educației Naționale, cu **67,89%** femei la nivel decizional.
4. Ministerul Sănătății, cu **61,76%** femei în poziții de decizie.
5. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu **57,97%** femei în poziții de decizie.

**7.2 Domeniu de activitate cu pondere masculină (nivelele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2):**

1. Ministerul Afacerilor Interne: **88,23%**
2. Ministerul pentru Societatea Informațională: **63,33%**
3. Ministerul Culturii: **60,71%**
4. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: **59,78%**
5. Ministerul Economiei: **58,72%**

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

**7.3 Ponderea femeilor în ministere (nivelul A, gradele decizionale 1 și 2):**

1. Ministerul Culturii: **88,89%**
2. Ministerul Apărării Naționale: **73,68%**
3. Ministerul Fondurilor Europene: **72,92%**
4. Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice: **71,19%**
5. Ministerul Justiției: **70,59%**

**7.4 Ponderea bărbaților în ministere (nivelul A, gradele decizionale 1 și 2):**

1. Ministerul Afacerilor Interne: **68,87%**
2. Ministerul pentru Societatea Informațională: **57,14%**
3. Ministerul Afacerilor Externe: **52,83%**
4. Secretariatul General al Guvernului: **51,35%**

*Notă: Restul ministerelor au pondere egală sau mai mică de 50%.*

**7.5 Ponderea femeilor în ministere, gradul decizional 1 (nivelul A)**

1. Ministerul Culturii: **100%**
2. Ministerul Sănătății: **71,43%**
3. Ministerul Educației Naționale: **69,23%**
4. Ministerul Fondurilor Europene: **66,67%**
5. Ministerul Finanțelor Publice: **58,14%**

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

#### **7.6 Ponderea bărbaților în ministere, gradul decizional 1 (nivelul A)**

1. Secretariatul General al Guvernului, Ministerul Tineretului și Sportului, Ministerul Justiției și Ministerul Apărării Naționale: **100%**
2. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: **72,22%**
3. Ministerul Afacerilor Interne: **70,37%**
4. Ministerul pentru Societatea Informațională, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Economiei: **66,67%**
5. Ministerul Afacerilor Externe: **65,22%**

#### **7.7 Ponderea femeilor în ministere, gradul decizional 2 (nivelul A)**

1. Ministerul Apărării Naționale: **77,78%**
2. Ministerul Fondurilor Europene: **75,76%**
3. Ministerul Justiției și Ministerul Culturii: **75%**
4. Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice: **74%**
5. Ministerul Finanțelor Publice: **73,83%**

#### **7.8 Ponderea bărbaților în ministere, gradul decizional 2 (nivelul A)**

1. Ministerul Afacerilor Interne: **68,35%**

*Notă: Restul instituțiilor au pondere egală sau mai mică de 50%.*

#### **7.9 Ponderea femeilor în instituții (nivelul B, gradele decizionale 1 și 2):**

1. Ministerul Justiției: **70,59%**
2. Ministerul Educației Naționale: **68,79%**
3. Ministerul Sănătății: **61,60%**



Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

4. Secretariatul General al Guvernului: **58,36%**
5. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: **57,62%**

**7.10 Ponderea bărbaților în instituții (nivelul B, gradele decizionale 1 și 2):**

1. Ministerul Afacerilor Interne: **88,98%**
2. Ministerul pentru Societatea Informațională: **77,78%**
3. Ministerul Economiei: **72,92%**
4. Ministerul Culturii: **70,21%**
5. Ministerul Transporturilor: **68,18%**

**7.11 Ponderea femeilor în instituții, grad decizional 1 (nivelul B)**

1. Ministerul Justiției și Ministerul Culturii: **100%**
2. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: **63,64%**
3. Ministerul Educației Naționale: **51,69%**

*Notă: Restul instituțiilor au pondere egală sau mai mică de 50%.*

**7.12 Ponderea bărbaților în instituții, grad decizional 1 (nivelul B)**

1. Ministerul Transporturilor și Ministerul pentru Societatea Informațională: **100%**
2. Ministerul Afacerilor Interne: **88%**
3. Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice: **80%**
4. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale: **75%**
5. Ministerul Economiei: **71,43%**

**7.13 Ponderea femeilor în instituții, grad decizional 2 (nivelul B)**

1. Ministerul Educației Naționale: **81,10%**
2. Ministerul Justiției: **69,95%**

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

3. Ministerul Sănătății: **61,81%**
4. Secretariatul General al Guvernului: **60,24%**
5. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: **57,55%**

**7.14 Pondere a bărbaților în instituții, grad decizional 2 (nivelul B)**

1. Ministerul Afacerilor Interne: **88,89%**
2. Ministerul Economiei: **73,17%**
3. Ministerul Culturii: **71,74%**
4. Ministerul pentru Societatea Informațională: **71,43%**
5. Ministerul Apărării Naționale: **65,71%**

**8. Unele concluzii în urma analizei datelor referitoare la ocuparea de către femei, respectiv de către bărbați, a pozițiilor de decizie în administrația publică centrală**

1. La nivel național, ambele nivele de reprezentare, A - ministerele și B - unitățile deconcentrate ale ministerelor de la nivel local, instituțiile aflate în subordinea/autoritatea acestora și alte organe de specialitate organizate în subordinea ministerelor finanțate exclusiv de la bugetul de stat, există 10.473 posturi decizionale, ocupate în procent de 88,15%.

- Gradul de ocupare a acestor posturi este la nivelul de reprezentare A de 84,85%, iar la nivelul de reprezentare B, de 88,54%. Dacă în anul 2013 procentul de ocupare a posturilor decizionale (mai mare, de 11.546) a fost de 87,94%, în 2014 procentul de ocupare a înregistrat o ușoară creștere, de 0,21%.

- În raport cu 2013, gradul de ocupare a scăzut ușor la nivelul de reprezentare A (84,85% față de 84,93%) dar a crescut ușor la nivelul de reprezentare B (88,54% față de 88,26%).

2. Posturile de decizie în administrația publică centrală - nivelele de reprezentare A și B, gradele decizionale 1 și 2 - sunt ocupate în proporție de 57,71% de bărbați și 42,29% de femei.

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

- La nivel general, față de anul 2013, ocuparea posturilor de către bărbați a scăzut (de la 58,97% la 57,71%) iar cea a femeilor, a crescut (de la 41,03% la 42,29%).
- 3. Femeile sunt majoritare în ocuparea posturilor de decizie în ministere - nivelul de reprezentare A - (57,60%) și minoritare în ocuparea acestor posturi la nivelul de reprezentare B (40,55%).
- 4. În ministere (nivelul de reprezentare A), dacă posturile de decizie corespund unui grad decizional mai scăzut, atunci probabilitatea ca femeile să ocupe aceste posturi este mai mare. La gradul decizional 1 (ocupat de 46% femei), dacă din cele 4 categorii/tipuri de posturi incluse acestuia numai posturile de directori generali adjunct sunt ocupate majoritar de femei, la gradul decizional 2 (ocupat de 57% femei), din cele 4 categorii/tipuri de posturi corespunzătoare, toate sunt ocupate majoritar de femei.
- 5. Instituțiile de nivel B sunt cele care stabilesc la nivel național procentul general al ponderii masculine, respectiv ocuparea de către bărbați, într-o proporție mai mare, a pozițiilor de decizie. La acest nivel, bărbații dețin ponderea în ocuparea ambelor grade decizionale iar din cele 8 poziții decizionale, niciuna nu este ocupată în majoritate de femei. În raport cu gradul decizional 1, gradul decizional 2 este în și mai mare măsură ocupat de bărbați (gradul decizional 1 - 57,36%, gradul decizional 2 - 59,52%).
- 6. Ponderea femeilor care ocupă poziții de conducere executivă în administrația publică centrală, la ambele niveluri și la ambele grade decizionale, este cea mai mare în domeniile aflate în competența Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Justiției, Ministerului Educației Naționale, Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.
- 7. Ponderile superioare deținute în majoritate de femei în domeniile aflate în competența Ministerului Justiției, Ministerului Educației Naționale, Ministerului Sănătății și Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, se datorează și gradului mai înalt de ocupare de către acestea a funcțiilor de decizie de la nivelul de reprezentare B.
- 8. Dacă în ministere (nivelul de reprezentare A) cel mai înalt grad de participare la decizie a femeilor se înregistrează în Ministerul Culturii,

Departamentul pentru Egalitate de Șanse  
între Femei și Bărbați

urmat de Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice și Ministerul Justiției, la nivel local și în instituțiile aflate în subordinea/autoritatea acestora (nivelul de reprezentare B), ponderea femeilor ce ocupă poziții de decizie este cea mai mare în Ministerul Justiției, urmat de Ministerul Educației Naționale, Ministerul Sănătății, Secretariatul General al Guvernului și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

9. Domeniile de activitate cu pondere masculină în ocuparea pozițiilor decizionale, la ambele nivele de reprezentare și ambele grade decizionale, sunt cele aflate în competența următoarelor ministere: Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul pentru Societatea Informațională, Ministerul Culturii, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale și Ministerul Economiei.

10. Dacă la nivelul ministerelor (nivelul de reprezentare A) gradul de ocupare a pozițiilor de decizie de către bărbați este cel mai mare în Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul pentru Societatea Informațională, Ministerul Afacerilor Externe și Secretariatul General al Guvernului, la nivel local și în instituții aflate în subordinea/autoritatea acestora (nivelul de reprezentare B), ponderea bărbaților în ocuparea pozițiilor de decizie este cea mai mare în Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul pentru Societatea Informațională, Ministerul Economiei, Ministerul Culturii și Ministerul Transporturilor.

11. Este de remarcat faptul că Ministerul Tineretului și Sportului (ce nu are instituții în subordine/sub autoritate finanțate exclusiv de la bugetul de stat), este singura instituție unde posturile decizionale sunt ocupate în mod egal de către femei și de către bărbați.

12. Pe baza datelor și concluziilor de mai sus, se poate afirma faptul că în 2014, ca și în anii anteriori, administrația publică centrală din România îndeplinește indicatorul cantitativ a ceea ce reprezintă echilibrul între femei și bărbați care ocupă poziții de decizie în administrația publică centrală care, potrivit opiniei unor analiști în domeniu, este de minimum 40% fiecare sex.